



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## ОБЩИНА ЦЕНОВО, ОБЛАСТ РУСЕ

### СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността  
„Главен юрисконсулт“ в Община Ценово

1. На основание чл. 21, ал. 8 и чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители Комисията за провеждане на конкурса информира допуснатите кандидати за следното:

#### 1.1. Първи етап - тест

Тестът ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността.

Тестът се състои от 25 затворени въпроса с три варианта за отговор, всеки от които е с един възможен верен отговор. Въпросите са свързани с познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Допуснатите до участие в конкурса кандидати следва да предоставят документ за самоличност преди провеждането на теста. След обявяване началото на провеждането на теста един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати. Върху листите с теста е поставен печата на Община Ценово.

На кандидатите се предоставя избрания вариант на тест за решаване, плик голям формат, плик малък формат и формуляр за попълване на имената.

За всеки верен отговор на въпросите от теста да се присъжда 1 (една) точка. Необходимият минимален резултат за допускане до интервю – следващ етап от конкурса, е не по-малко от 20 верни отговора /20 точки/. Полученият при решаването на теста резултат ще се умножава с коефициент „3“. Резултати от теста с по-малко от 20 верни отговора са основание за отстраняване на кандидати.

Време за решаване на теста: 30 минути. Кандидатите посочват своите отговори като ги задраскват с „X“ или ги ограждат с кръг. Не се допускат каквито и да било други знаци, зачертавания, допълвания на отговорите с текст, написан на ръка от участника и отбелязвания на повече от един верен отговор, водещи до нарушаване на анонимността, които ще доведат до анулиране на теста и отпадане на участника от конкурса.

След изтичане на определеното време за решаване на теста, формулярите се събират независимо от това дали кандидатът е отговорил на всички въпроси или не.

След решаването на теста кандидатът го поставя в голям плик, а в малък плик запечатва попълнен формуляр с името си. След попълване, теста се поставя в големия плик заедно с малкия плик и се предава на членовете на комисията в рамките на определеното време за решаване на теста. Отварянето на малкия плик става след като тестът се оцени от комисията, за да се отбележи резултатът срещу името на кандидата.

Тестовите се проверяват от членовете на комисията веднага след приключването на решаването от всички кандидати. Тестовите се подписват от проверилите ги членове на комисията, като се отбелязват неверните отговори по недвусмислен начин. Резултатите се съобщават на 27.04.2026 год. от 11.00 часа лично на кандидатите като се обявяват на мястото на провеждане на теста.

## 1.2. Втори етап- интервю

Преди провеждането на интервюто комисията се запознава с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност. Конкурсната комисия задава еднакви, предварително формулирани въпроси на всички кандидати, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионални качества, които са необходими за заемането на длъжността по следните критерии: - Аналитична компетентност - Професионална компетентност - Комуникативна компетентност - Ориентация към резултати - Работа в екип - Фокус към клиента - Дигитална компетентност. При провеждане на интервюто, всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала по съответните критерии, оценява индивидуално представянето на кандидатите и попълва съответния формуляр № 5. Преценката се извършва по 5-степенната скала: - Напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5; - В голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4; В средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3; В малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2 ; Не отговаря на изискванията за длъжността - 1. Продължителността на интервюто е до 20 минути за кандидат.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/. Полученият резултат се умножава с коефициент „4“ .

1.3. Окончателният резултат на всеки кандидат ще се формира като сбор от оценката на теста, умножена с коефициент „3“, и оценката от интервюто, умножена с коефициент „4“

След обявяване на резултатите от интервюто чрез протокол от комисията, се оформя и формуляр за окончателно класиране.

На първо място се класира кандидатът с най-висок общ бал от сбора на оценките от теста и интервюто.

Цветомир Петров: /п/  
Председател на комисията