



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОБЩИНА ЦЕНОВО, ОБЛАСТ РУСЕ

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността
Директор на дирекция „Обща администрация“ в Община Ценово

1. Преди датата на конкурса конкурсната комисия разглежда постъпилите заявления и изготвя протокол за допускане до следващия етап.

Определената комисия разглежда постъпилите от кандидатите документи и допуска до участие във следващ етап всички кандидати, които отговарят на посочените в обявата изисквания и са представили пълния комплект от документи.

2. Решаване на тест.

Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта. Всеки вариант съдържа 30 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен. Всеки верен отговор носи една точка. Кандидатите посочват своите отговори като ги задраскват с „X“ или ги ограждат с кръг. Не се допускат каквито и да било други знаци, зачертавания, допълвания на отговорите с текст, написан на ръка от участника и отбелязвания на повече от един верен отговор, водещи до нарушаване на анонимността, които ще доведат до анулиране на теста и отпадане на участника от конкурса. Времето за решаване на теста е 60 минути. Максимален брой точки – 30 /тридесет/ точки. Резултатите от теста се умножават с теглови коефициент „3“. До решаване на практическа задача се допускат кандидати с минимален брой точки от теста – 18.

3. Практическа задача – Оценяването е по петстепенна скала, като оценката се образува, като средноаритметично от оценката на всеки оценяващ. До участие в интервюто се допускат кандидати с оценка от практическия изпит най-малко „4“. Резултатите от практическата задача се умножават с теглови коефициент „4“.

4. Интервю с допуснатите кандидати

Да участие в интервюто се допускат само кандидатите, които имат оценка от практическия изпит – най-малко „4“. Интервюто се провежда на базата на свободен разговор между конкурсната комисия и кандидатите по практически въпроси, свързани с прилагането на законите по следните критерии:

- Стратегическа компетентност
- Лидерска компетентност
- Управленска компетентност
- Ориентация към резултати
- Компетентност за преговори и убеждаване
- Работа в екип
- Фокус към клиента
- Дигитална компетентност

Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален опит, нравствени качества и проверка на свързани с бъдещата дейност познания. Максималното време за отговори и въпроси при интервюто е 20 минути. Всеки от въпросите се оценява с оценка от 1 до 5, като най-високата оценка е 5. Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите, като попълва формуляр.

Преценката се извършва по 5-степенната скала:

- Напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
- В голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;
- В средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
- В малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2 ;
- Не отговаря на изискванията за длъжността - 1.

Крайнният резултат от интервюто се определя, като се изчислява като средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии. Резултатите се оценяват с теглови коефициент „4“.

След обявяване на резултатите от интервюто чрез протокол от комисията, се оформя и формуляр за окончателно класиране.

На първо място се класира кандидатът с най-висок общ бал от сбора на оценките от теста, практическата задача и интервюто.

Мария Найденова: /п/
Председател на комисията